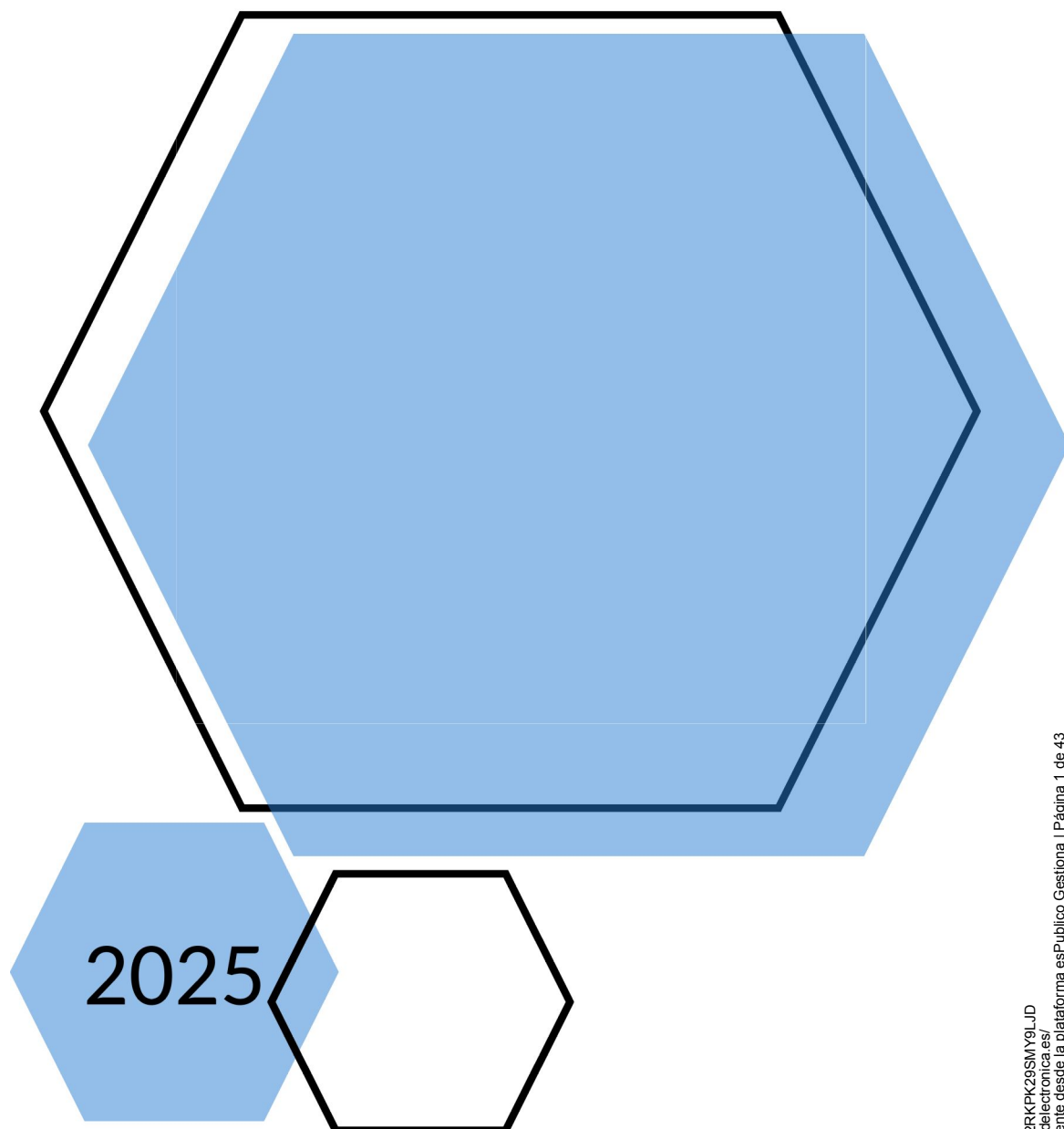


MEMORIA DE ACTIVIDADES



INDICE

1. Misión, Visión, Objetivos y Valores.

2. Áreas del CADEM.

3. Fomento del Emprendedurismo.

- 3.1 Información y asesoramiento.
- 3.2 Punto PAE.
- 3.3 Ayudas a emprendedores y/o empresas.

4. Fomento de Iniciativas Empleo/Comercio.

- 4.1. Talleres, jornadas y conferencias.
 - 4.1.1 Talleres de transformación digital.
 - 4.1.2 Ideathon.
- 4.2 Eventos comerciales
 - 4.2.1 Concurso de escaparates.
 - 4.2.2 Campaña Rascas.
 - 4.2.3 Fashion Forward.
 - 4.2.4 Campaña Navidad.



5. Agencia De Colocación

5.1. Intermediación Laboral. Captación y gestión de ofertas.

5.2. Información y orientación Laboral.

5.3 Potenciación de la búsqueda de empleo por Internet.

5.4 Grupos de búsqueda de empleo.

5.5 Punto AutoLabora.

5.6. Datos del servicio

6. Estadística General

6.1 Altas sociedades limitadas en El Campello por meses.

6.2 Altas sociedades limitadas en El Campello por actividad.

6.3 Trabajadores régimen general en El Campello.

6.4 Trabajadores autónomos en El Campello.

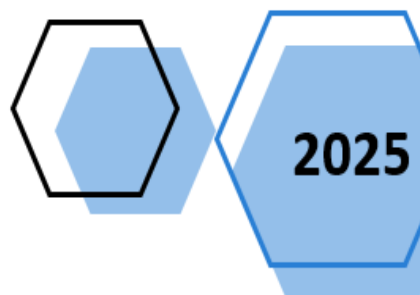
6.5 Trabajadores régimen agrario en El Campello.

6.6 Trabajadores régimen empleada de hogar en El Campello.

6.7 Trabajadores régimen del mar en El Campello.

7. Conclusiones.





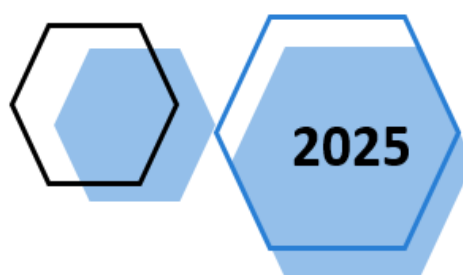
1. MARCO ESTRATÉGICO

MISIÓN



La misión o razón de ser principal del Cadem es contribuir al desarrollo de nuestro municipio, dinamizando y desarrollando diferentes actuaciones para conseguir la creación y consolidación de las empresas de nuestro municipio y **favorecer la creación de empleo** a través de fórmulas y metodologías que faciliten oportunidades a las personas desempleadas, así como fomentar el desarrollo en las nuevas tecnologías.





VISIÓN

Trabajamos para ayudar a conseguir un municipio desarrollado económicamente de forma sostenible, compuesto por personas cualificadas, empresas competitivas y colaboradoras, creadoras de empleo de calidad. Queremos ser un referente de excelencia como **institución que fomenta el acceso al empleo y el espíritu empresarial, la cultura emprendedora e innovadora del municipio**, así como referente en la calidad del servicio prestado y transparencia en las actuaciones

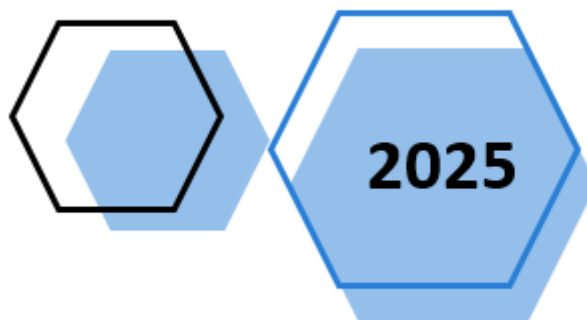


OBJETIVOS



El CADEM tiene como objetivo **mejorar la empleabilidad** en El Campello y **aumentar la competitividad** de sus empresas para elevar la calidad de vida del municipio. En línea con los ODS, especialmente el n° 8 (“Trabajo decente y Crecimiento Económico”), impulsa políticas que fomenten el espíritu empresarial y la creación de empleo.

Asimismo, trabaja para consolidar las empresas locales, mejorar su competitividad y **promover el consumo** dentro del municipio, dando visibilidad a sus productos y servicios. Estas acciones buscan atraer y fidelizar a clientes y turistas, **evitando la fuga de gasto y generando un mayor beneficio económico y social para la comunidad.**



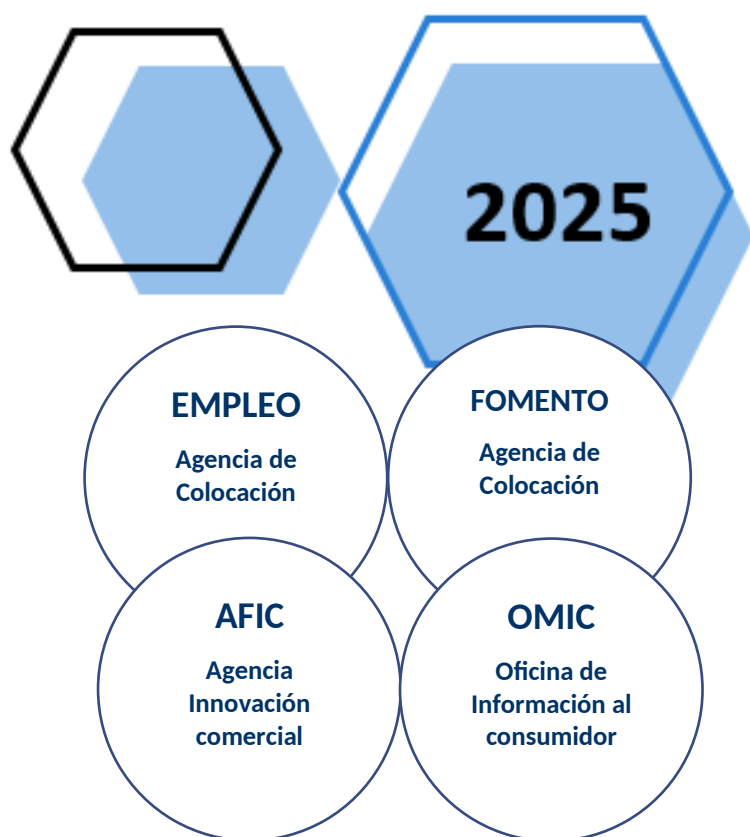
VALORES

Abordamos nuestros proyectos con estricta ética profesional, basándonos en valores como la excelencia, confidencialidad, objetividad, independencia y rigor. Creemos en la utilidad de nuestro trabajo, actuamos con responsabilidad y compromiso, y mostramos empatía hacia las personas a las que atendemos. También somos solidarios con quienes más lo necesitan, trabajamos de forma coordinada, **fomentamos la innovación**, mantenemos la constancia y **apostamos por la mejora continua** a través del aprendizaje permanente.





2. ÁREAS DEL CADEM



El CADEM (Centro Activo de Desarrollo Económico Municipal) es el instrumento a través del cual la Concejalía de Fomento Económico, Comercio y Empleo presta sus servicios a todas las empresas y ciudadanos de El Campello.

Se encuentra ubicado en el Edificio de la Biblioteca Municipal de El Campello. Se estructura en cuatro departamentos, los cuales trabajan siempre en cooperación unos con otros, para conseguir la misión, visión, objetivos y valores marcados





3. FOMENTO DEL EMPRENDEDURISMO

El Cadem nace con la idea de dar apoyo al emprendedor durante todas las fases de constitución de la empresa, desde la gestación de la idea empresarial, su creación y tramitación, hasta su consolidación e, incluso, su transmisión o cese.

Asesoramos e informamos sobre aspectos legales, fiscales, contables y de Seguridad Social tanto al empresario individual como cualquier forma jurídica. Atendemos a los emprendedores en todo lo referente a su proyecto. Damos información acerca de, **plan de viabilidad**, trámites administrativos de constitución, elección de la forma jurídica, formas de financiación, ayudas y subvenciones y comercio electrónico.

Tramitamos planes de viabilidad y hacemos **acompañamiento al emprendedor** desde el comienzo de su idea hasta el final, tanto si termina llevando a cabo su proyecto como si no.

3.1 INF

Se ha ofrecido información y asesoramiento personalizado a emprendedores, atendiendo sus necesidades en materia de creación, gestión y consolidación de empresas. Este servicio ha facilitado el acceso a recursos, ayudas y trámites, así como la orientación en la elaboración de planes de negocio y en la toma de decisiones estratégicas. El acompañamiento prestado ha contribuido a fortalecer las iniciativas emprendedoras del municipio, impulsando su viabilidad y sostenibilidad.





La Red de Agencias para el Fomento de la Innovación Comercial (AFIC), coordinada por la Generalitat Valenciana junto con los Ayuntamientos, impulsa la modernización y dinamización del comercio local.

La AFIC de El Campello ofrece asesoramiento integral a comerciantes y emprendedores en aspectos como elección del local, planes de viabilidad, trámites de constitución, formas jurídicas, financiación, ayudas y comercio electrónico.

Para facilitar el acceso a la información, la AFIC dispone de un catálogo de servicios en el Portal del Comerciante de El Campello. El portal reúne información actualizada sobre actividades, eventos y empresas del municipio.

Además, la AFIC cuenta con una suscripción al sistema INTRAFIC, herramienta de apoyo para técnicos de comercio, gestionada por la empresa Sernutec.



En la AFIC contamos con una **galería comercial** que agrupa a un total de **1.153 empresas y comercios del municipio de El Campello**. Esta galería está diseñada para ser accesible a toda la ciudadanía, facilitando la búsqueda y localización de cualquier tipo de negocio o servicio existente en el municipio.

La galería se encuentra organizada por actividades, lo que permite una navegación clara e intuitiva y mejora la experiencia de las personas usuarias, tanto residentes como visitantes.

Asimismo, esta galería comercial se mantiene en permanente actualización por parte del técnico de Comercio, garantizando que la información disponible sea precisa y esté al día. Además de su función informativa, constituye un canal fundamental de comunicación directa entre la Concejalía de Comercio y los comercios y empresas locales, facilitando la difusión de información, iniciativas y acciones de interés para el tejido comercial del municipio.





3.2 PUNTO PAE . PUNTO DE ATENCIÓN AL EMPRENDEDOR





A lo largo del año hemos desarrollado de forma continuada nuestra labor de informar y

Se ha colaborado activamente con la tramitación de la ayuda EMPYME (Ayudas destinadas a personas emprendedoras y pymes en apoyo al inicio y consolidación de su proyecto empresarial, para el ejercicio 2025).

Descripción	Cantidad Personas
Asesoramiento Emprendedores	78
Información Empleo/Comercio	229
Modificación Galería Comercial	25
Alta Galería Comercial	35
Baja Galería Comercial	30
Estudios Viabilidad	12
Alta Pae	7
Envío Boletines e Información	65

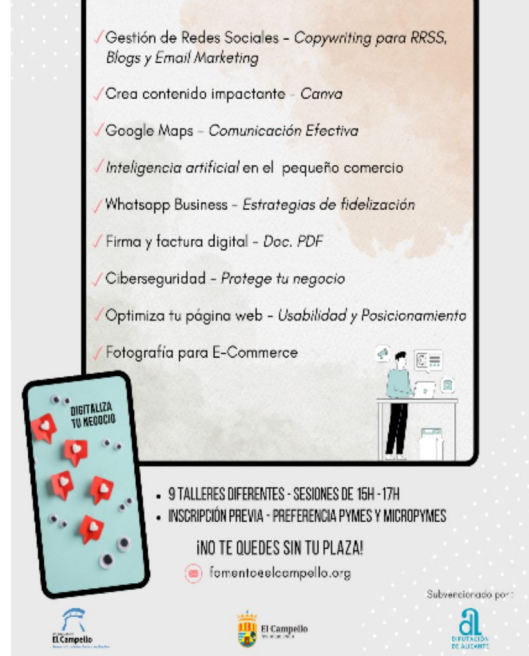
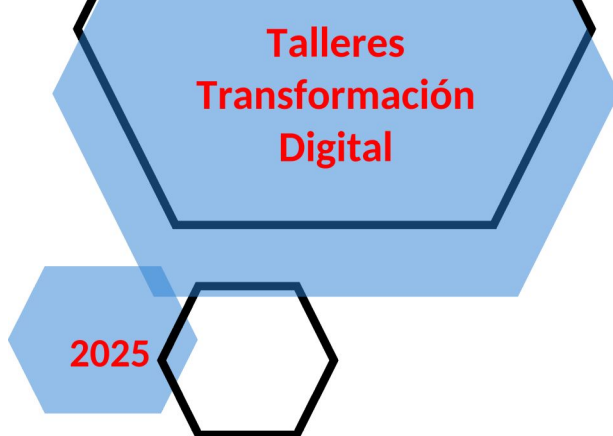


4. FOMENTO DE INICIATIVAS EMPLEO/COMERCIO

4.1 TALLERES, JORNADAS Y CONFERENCIAS

4.1.1 Talleres de transformación digital





Talleres impartidos:

- Viernes 9 de mayo – Cuándo y qué publicar en redes sociales.
- Viernes 19 de mayo – Crea contenido con Canva.
- Viernes 23 de mayo – Atrae clientes locales con Google Maps
- Viernes 30 de mayo – Inteligencia artificial para pequeños comercios
- Viernes 6 de junio – WhatsApp Business para negocios
- Viernes 13 de junio – Gestión administrativa digital
- Viernes 20 de junio – Protege tu negocio: ciberseguridad básica
- Viernes 27 de junio – Optimiza tu página web
- Viernes 4 de julio – Fotografía profesional para e-commerce

Desde la Concejalía de Empleo y Comercio del Ayuntamiento de El Campello se realizaron una serie de talleres formativos dirigidos al comercio local y sus trabajadores, con el objetivo de apoyar y facilitar su proceso de digitalización.

Uno de los principales retos a los que se enfrenta el pequeño comercio es adaptarse a los cambios tecnológicos y no quedarse atrás en un entorno cada vez más digital. Por ello, se diseñó un programa de formación basado en **píldoras formativas muy prácticas**, en formato taller y de carácter **totalmente gratuito**, orientadas a la aplicación directa en el día a día de los negocios.

Los talleres se impartieron los **viernes, en horario de 15:00 a 17:00 horas**, un tramo pensado para adaptarse mejor a la disponibilidad del desarrollo comercial. Las **Aulas de Esatur El Campello**.

La dirección técnica de esta actividad la lleva a cabo la empresa Desarrollo comercio "Luis



Talleres Transformación Digital

2025

Envío de Boletín a empresarios/comercios	600
Empresas/comercios inscritos	31
Asistencia total a talleres	79

4.1.2 Taller Ideathon

Jornada
Ideathon

CADÉM - CENTRO ACTIVO DE DESARROLLO ECONÓMICO MUNICIPAL



En colaboración con la Oficina Acelera Pyme y dentro del proyecto de Oficina Acelera Pyme de **Red.es** hemos realizado un Idetón, por espacio de 2-3 horas, gratuito, y dirigido a emprendedores, comerciantes y empresarios de El Campello, contando con expertos en materia de Inteligencia Artificial de Aguas de Alicante.

Título:

Aplicación de la Inteligencia Artificial en nuevos modelos de negocio

CONTENIDO:

Introducción (15 min)

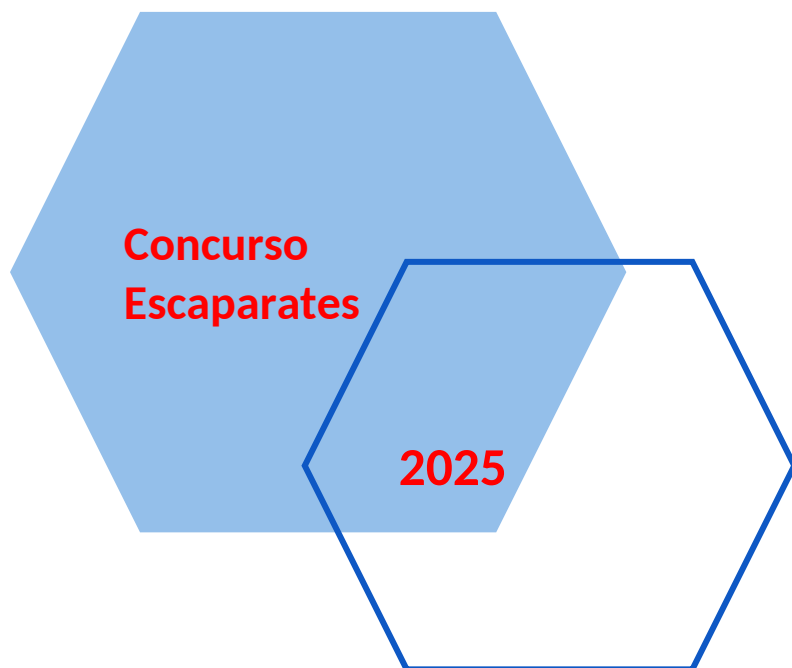
Exposición sobre aplicaciones y casos de uso empresarial de IA aplicada.

Asistentes:

Total asistentes al taller	10



4.2 EVENTOS COMERCIAL



4.2.1 Concurso de escaparates



Con el objetivo de dinamizar e incentivar las ventas del comercio minorista, así como de fomentar el consumo en el comercio local de nuestro municipio, se organizó un Concurso de Escaparates e Imagen Publicitaria dirigido a los distintos negocios locales. Esta iniciativa buscó poner en valor la creatividad de los comercios participantes y reforzar su visibilidad entre la ciudadanía.

La temática del concurso estuvo ambientada en **la temporada de primavera-verano**, lo que permitió a los establecimientos adaptar sus escaparates e imagen publicitaria a una estética fresca, atractiva y acorde con la época del año.

Como reconocimiento a su participación, todos los comercios inscritos obtuvieron un vídeo promocional de su establecimiento para su difusión en redes sociales, así como bolsas promocionales personalizadas con el logotipo y el nombre de cada negocio.

A los tres escaparates mejor valorados por el tribunal constituido al efecto, se les hizo entrega de una placa de madera con la imagen de su escaparate, como reconocimiento al esfuerzo, la creatividad y el trabajo realizado en la decoración del mismo.



Los tres establecimientos
ganadores del concurso fueron:
El Lenguaje de las Flores
Joyería Platería Mallebrera
Yurena Buades - Belleza y Salud

2025



Total participantes concurso	14
Total ganadores	3



4.2.2 Campaña Rascas

2025



Con el objetivo de fomentar el consumo en el comercio local y dinamizar la actividad económica del municipio, se desarrolló la campaña **“Rascas Campellover”** en El Campello. Esta acción promocional se llevó a cabo entre los días **17 y 30 de noviembre de 2025**, contando con la participación de **80 comercios locales**.

La campaña consistió en la entrega de tarjetas promocionales de **“rasca y gana”** a los clientes que realizaron compras superiores a **10 euros** en los establecimientos adheridos. Mediante esta mecánica, se incentivó la compra en el comercio de proximidad, ofreciendo la posibilidad de obtener premios de manera inmediata.

Los comercios participantes estuvieron debidamente identificados con un vinilo distintivo de la campaña y entregaron una tarjeta rasca por cada compra que superó el importe mínimo establecido, hasta fin de existencias.

En el caso de resultar premiados con **regalos menores**, los clientes pudieron recoger el obsequio de forma directa en el propio establecimiento donde realizaron la compra. Por su parte, los **regalos mayores** fueron canjeados en el **Edificio de la Biblioteca Municipal de El Campello** entre el **1 y el 30 de diciembre de 2025**, previa presentación de la tarjeta premiada.

Regalos entregados:

Regalos mayores:

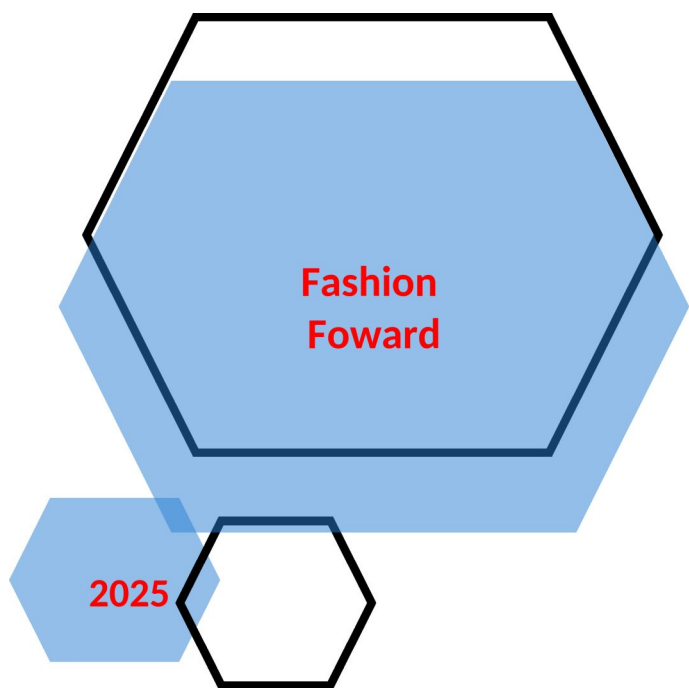
- 10 Altavoces portátiles inalámbricos.
- 10 Mochilas de viaje.
- 10 Relojes inteligentes resistentes al agua.

Regalos menores:

- 500 Tazas de cerámica.
- 500 Auriculares Bluetooth.
- 2 Descuentos por establecimientos por compras en el mismo.

La campaña “Rascas Campellover” tuvo una acogida positiva tanto por parte de los comercios participantes como de la ciudadanía, se han hecho entrega de todos los regalos tanto mayores como menores.





Se llevó a cabo la realización de un encuentro de **The Infinite Circular** en el municipio de **El Campello**, una iniciativa dirigida a profesionales de la moda cuyo objetivo fue acercar su práctica y trayectoria al público a través de mesas redondas, exposiciones y talleres. Este encuentro se enmarcó dentro del proyecto **Fashion Forward** y se concibió como un espacio de reflexión y diálogo en torno a la moda contemporánea.

La actividad planteó una reflexión sobre cómo la juventud, constituida como consumidores cada vez más autónomos respecto a sus progenitores, comienza a generar nuevas formas de vestir a partir de la creatividad y la reutilización de materiales. En este contexto, el reciclaje y la moda circular se presentaron como elementos estrechamente vinculados a las tribus urbanas, fomentando la reutilización y la expresión de la identidad y el estilo personal de una manera sostenible.

La moda circular, basada en los principios de reducir, reutilizar y reciclar, se mostró como una alternativa creativa, accesible y responsable, capaz de impulsar nuevas formas de expresión individual y colectiva dentro del ámbito de la moda.

Programación - **18** de **octubre** de **2025**
Lugar: Salón de Actos "El Barranquet", El Campello

- 11:00 h - Apertura de puertas
- 11:15 h - Presentación de la exposición de Patricia Bernabéu
- 11:30 h - Presentación de la exposición de Nacho Evangelisti
- 11:45 h - Presentación de la exposición de Iban Ragel
- 17:00 h - Inicio de las mesas redondas
- 21:00 h - Cierre de la jornada



4.2.4 Campaña de navidad



Se llevó a cabo una actuación de **decoración navideña en los comercios del municipio** mediante la entrega de guirnaldas y muérdago a los establecimientos participantes, con el objetivo de fomentar la ambientación festiva de las zonas comerciales y contribuir a la dinamización del comercio local. Esta iniciativa buscó incentivar la afluencia de clientes y promover la realización de compras durante la campaña de Navidad.

Con motivo de la **Campaña de Navidad 2025**, una bola transparente, montada sobre una plataforma y transportada por un vehículo, recorrió las calles de El Campello, llevando la magia y el espíritu navideño a todos los rincones del municipio. Entregaron pequeños detalles por compras superiores a 10 euros realizadas en los comercios de Campello.

Total participantes en la campaña	180 comercios

LO ECONÓMICO MUNICIPAL



Eventos

Actividad	Asistentes
Taller transformación digital	30 comercios
Jornada Ideathon	10 empresas
Concurso de escaparates	14 comercios
Campaña rascas	80 comercios
Campaña Navidad	180 comercios

Resumen

Comerciales



5. AGENCIA DE COLOCACIÓN

Con fecha 03 de abril de 2012 se autoriza al Ayuntamiento de El Campello como Agencia de Colocación con número de autorización 1000000030, para desarrollar su actividad a través del Centro de trabajo ubicado en la Plaza Canalejas nº 6 edif. Biblioteca Municipal, El Campello, Alicante.

En la Agencia de Colocación, se considera primordial ofrecer una gestión eficiente del empleo y un abanico formativo adecuado que sirvan de instrumentos óptimos para paliar el desempleo y potenciar la formación de los ciudadanos del municipio mejorando la empleabilidad de los mismos y la competitividad empresarial. Es por ello que entre las actuaciones que se realizan podemos destacar las siguientes:

5.1. Intermediación Laboral

Captación y Gestión de Demandas y Ofertas.



En este sentido se va a trabajar para ayudar tanto a nuestros ciudadanos en situación de desempleo, en la tarea de encontrar trabajo, como a las empresas de nuestro entorno más próximo, a encontrar personas para cubrir puestos de trabajo en su plantilla. Es por ello, que ponemos a disposición de todos los ciudadanos de El Campello una Plataforma diseñada para que pueda funcionar como una Base de Datos gestionada por el Agente de Desarrollo Local.

Los demandantes de empleo y las empresas interesadas pueden darse de alta directamente en nuestra plataforma, contactar por teléfono o coger una cita a través de la aplicación con el personal del Servicio de Orientación Laboral. En el caso de solicitar una cita se realizará una entrevista individual para introducir los datos del ciudadano en la Plataforma. En cuanto al empresario el funcionamiento es el mismo teniendo en cuenta que las ofertas serán siempre revisadas antes de ser dadas de alta en la plataforma, por el Agente de Desarrollo Local correspondiente.

La Plataforma cuenta con las herramientas necesarias de filtro para la selección de demandantes, generación de circulares e informes a medida, envío de sms a demandantes y empresarios.

5.2 Información y Orientación Laboral

Se dará información sobre las técnicas de búsqueda de empleo, entendiendo por estas el método, la vía de acceso, que puede utilizar el ciudadano en su búsqueda de empleo. Asimismo se orientará también sobre las herramientas más utilizadas para la búsqueda de empleo, entendiendo por estas los medios mediante los cuales nos damos a conocer al empresario. Podemos destacar; la elaboración del Currículo Vitae, cartas de presentación y entrevista de trabajo.

Se informará y orientará sobre cuestiones laborales y empresariales relacionadas con una posible colocación, oportunidades y necesidades de formación, en general cualquier cuestión que se suscite en el ámbito laboral.

5.3 Potenciación de la búsqueda de empleo por Internet



En la actualidad uno de los recursos más utilizados en la búsqueda de empleo es el uso de Internet, y a través de la Agencia de Colocación, no sólo se va a tratar de analizar la efectividad de los portales de empleo, sino de potenciar su utilización, tanto desde el punto de vista del demandante como del empresario.

Por lo que respecta al ciudadano, se les ayudará a darse de alta en los portales de búsqueda de empleo más utilizados, como Linkelin, Infojobs, Iberempleo, Hosteleo.com, Empleo mayores de 50, etc...

Por otro lado, en cuanto al empresario, se le ayudará a introducir ofertas en los diferentes portales de Internet, ya que hoy en día encuentra en Internet su aliado perfecto a la hora de captar candidatos cualificados y abrirse a nuevos mercados, ya que el uso de Internet le permite disminuir en un 40% los plazos del proceso de selección así como los costes en el reclutamiento de personal en un 75%.

5.4 Grupos de búsqueda de empleo

Se organizarán grupos de trabajo para llevar a cabo una búsqueda de empleo efectiva, dándoles a conocer los instrumentos necesarios para ello y que puedan adquirir las habilidades necesarias que permitan realizar una búsqueda de empleo activa, organizada y planificada.

Participamos como miembros en ACTEI, Pacto Territorial por el empleo en la comarca de L'Alicanti



En dicho pacto participan los siguientes miembros:



Asociados



Con la mayoría de entidades colaboradoras que comparten objetivos de mejora de la empleabilidad con ACTEI.

Donde se realizan acciones de orientación laboral

5.5 Punto AutoLabora

La Agencia de Empleo y Desarrollo Local del Ayuntamiento de El Campello, denominada CADEM (Centro Activo de desarrollo Económico Municipal) como departamento dependiente de la Concejalía de Comercio Económico y Empleo y como consecuencia del DECRETO 14/2012 de 13 de enero, del Consell en el que se establece la extinción de la homologación de los centros asociados del SERVEF y establece el procedimiento de adecuación de los mismos en intermediación laboral, quiere suscribir un acuerdo de colaboración con el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) para la prestación conjunta de servicios de intermediación laboral mediante la instalación del servicio AUTOSERVEF.

CADEM - CENTRO ACTIVO DE DESARROLLO ECONÓMICO MUNICIPAL



El objetivo es poder prestar un servicio al ciudadano de forma que los usuarios que no disponen de acceso a la Red Internet, puedan acceder a los servicios del Portal de Empleo del SERVEF, facilitando y agilizando la realización de tareas, mediante la instalación en las dependencias municipales del sistema AUTOSERVEF. Este sistema permitirá al usuario obtener información con total privacidad y autonomía sobre los siguientes servicios: Consulta de ofertas de empleo en difusión, Renovación de la demanda de empleo, Consulta del currículum, Generación de certificados etc....

El SERVEF, como Organismo Autónomo adscrito a la Consellería de Educación, Formación y Empleo tiene, entre otras, las competencias de gestión y control de la intermediación en el mercado de trabajo, así como la promoción de acciones de información y orientación profesional a favor de los desempleados.

El día 20 de noviembre de 2012 se nos instaló en las dependencias del CADEM EL PUNTO AUTOSERVEF. No obstante desde hace unos meses Servef ha pasado a denominarse Labora.

5.6. Datos del servicio

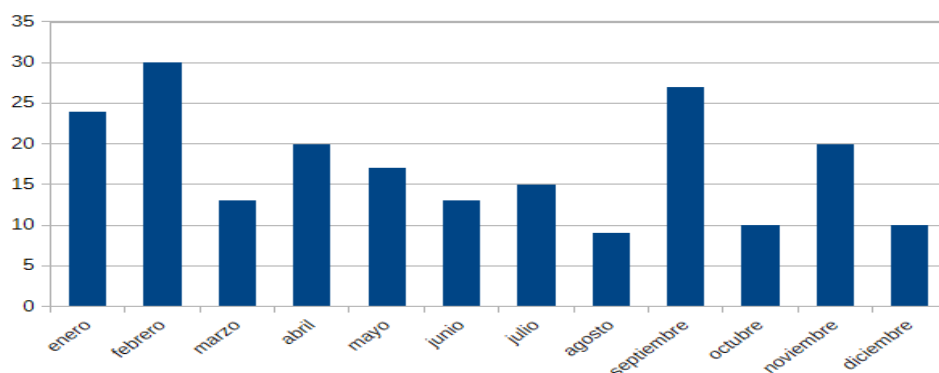
5.6.1. PERSONAS INSCRITAS EN LA AGENCIA

La base de datos del Cadem cuenta con un total de **4.442 personas inscritas** como demandantes de búsqueda de empleo. De esta cifra, un total de **208 ciudadanos**, principalmente del municipio de El Campello, han solicitado el servicio de Inscripción en nuestra base de datos durante el 2025.



La inscripción en el Cadem se puede realizar o bien personalmente o a través de nuestra web. Por lo que de estas 208 personas, **178 han sido atendidas personalmente en nuestras oficinas** mientras que **30** han preferido realizar la inscripción **a través de la web**.

Gráfico alta nuevos candidatos por meses 2025



La diferencia entre estas dos formas de inscripción reside en que la inscripción en persona lleva aparejada una **Entrevista ocupacional**, es decir, un servicio personalizado que se desarrolla en profundidad con el objetivo de definir el perfil para poder determinar qué acciones son las más adecuadas para su acompañamiento en la búsqueda de empleo.

Los usuarios dados de alta desde la web, si bien están inscritos como demandantes de empleo en nuestra base de datos, hay que señalar de que no se les ha realizado ninguna entrevista ocupacional.

El tiempo de respuesta media en atender a los ciudadanos no es **más de 6 días laborables**. Sin embargo se puede superar este plazo por causas ajenas al Cadem como por ejemplo que el usuario así lo solicite o que si bien tiene cita en un plazo inferior a 6 días la cancela y solicita otro día.

5.6.2. ORIENTACIÓN LABORAL

A su vez, demandantes de empleo de años anteriores, acuden a la Agencia de Desarrollo Local solicitando Orientación Laboral. Este servicio ofrece a estos usuarios una atención



personalizada para ampliar sus conocimientos sobre las herramientas más adecuadas para hacer frente a la búsqueda de empleo:

- actualizar datos
- informarse de acciones formativas
- ver ofertas de publicadas.
- entrega de listados de empresas, otros intermediarios y bolsas de empleo por Internet. etc.



Han solicitado el servicio de Orientación Laboral durante el 2025 **un total de 485 personas**.

5.6.3. GESTIÓN DE SUBVENCIONES PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO

El Ayuntamiento de El Campello, a través de la Agencia de Desarrollo Local (Cadem) en el 2025 no puso en marcha ninguna acción para la contratación de personas desempleadas como en otros años tales como los Programas Empujo y Explus debido a que el dinero de estas subvenciones se destinaron únicamente a municipios de menos de 5.000 habitantes de la Comunidad Valenciana y a reparar los daños de la DANA de Valencia

5.6.4. CURSOS DE FORMACIÓN

1- Curso de Prevención de Prevención de Riesgos Laborales en la Albañilería (20 horas) del 22 al 25 de abril.

Formación obligatoria para aquellos trabajadores que realicen actividades en el ámbito de la construcción.

Participación de 13 alumnos



2- Curso de Transpaleta y Carretilla Elevadora (del 1 al 4 de julio)

CURSO

TRANSPALETA Y CARRETILLA ELEVADORA

EDIFICIO BIBLIOTECA RAFAEL ALTAMIRA

MODALIDAD PRESENCIAL

DEL 1 AL 4 JULIO

DE 9 A 14H

INSCRIPCIONES:

Por orden de entrada

cadempleo@elcampello.org

- Nombre y apellidos
- N° DNI
- Teléfono
- Email

DIRECCIÓN TÉCNICA:

FECIA (Fundación Laboral de la Construcción)

Ayuntamiento El Campello

El Campello

24 HORAS

CADEM - CENTRO ACTIVO DE D





Participación de 11 alumnos

5.6.5- PARTICIPACIÓN EN LA FERIA DE FORMACIÓN-EMPLEO “ORIENTATE” (del 11 y 12 de marzo)



La feria consistió en una serie de charlas por monitores socio-laborales destinadas a grupos de estudiantes procedentes de los IES Clot de l'Illet y Enric Valor y Colegio Salesianos y Liceo Francés.

Se instalaron una serie de stands, en los que se encontraba el CADEM con información sobre los diferentes recursos formativos y de inserción laboral de los que dispone nuestro municipio.



5.6.6- INFORMES SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO EN EL MUNICIPIO

Los informes intentan ofrecer una síntesis **tanto mensual como anual** de los indicadores más relevantes en materia de empleo del municipio.

Tienen como objetivo recopilar la información estadística publicada en las principales instituciones y entidades sobre aspectos relacionados con el empleo como Labora, INE, Tesorería de la Seguridad Social y SEPE, entre otras, que pueden ayudar, facilitar y orientar en el diseño de políticas de empleo locales dirigidas a favorecer el desarrollo del municipio.

Ejemplo de datos contemplados en los informes mensuales:

TASA DE PARO 2025											
ENERO	FEB.	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOST	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.
7,43%	7,20%	7,12%	6,90%	6,74%	6,58%	6,54%	6,55%	6,69%	6,55%	6,69%	6,73%

5.6.7- ENVÍO ARCHIVOS XML

Se realiza un envío mensual y otro anual al del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) a través de un espacio telemático común al objeto de integrar el conjunto de la información proporcionada por el Servicio Público de Empleo Estatal y los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas respecto a las agencias de colocación.

5.6.8- OFERTAS DE EMPLEO GESTIONADAS DESDE LA AGENCIA

El Cadem del Ayto. de El Campello está autorizado como Agencia de Colocación por el Servicio Público Estatal con el n.º 1000000030 lo que permite la gestión personalizada de ofertas de empleo.

Llevamos a cabo la difusión de la oferta de empleo a través de diferentes herramientas de comunicación externa como son las redes sociales, web de la Agencia, etc., realizando en envío a la empresa de los candidatos que se ajusten al perfil requerido siendo esta última quien decide a quien contratar.

Además, informamos personalmente a los usuarios de las diferentes ofertas de empleo que pueden encontrar en webs de empleo tanto privadas como públicas y como acceder a ellas.

Estas acciones en su conjunto nos han permitido gestionar en el 2025 un total de **538 ofertas** introduciendo a **632 usuarios** a diferentes ofertas de su interés.

5.6.9. OTROS SERVICIOS A DEMANDANTES DE EMPLEO

CADEM - CENTRO ACTIVO DE DESARROLLO ECONÓMICO MUNICIPAL



En cuanto a otros servicios ofrecidos a los demandantes de empleo, podemos destacar:

SERVICIOS PRESTADOS	AÑO 2025
ORIENTACION LABORAL/ MODIFICACIONES CV	485/248
CERTIFICADOS AGENCIA (justificación búsqueda activa de empleo solicitado en otras administraciones) Nota: este año no se han solicitado ya que los programas de empleo RAI (Renta Activa de Inserción) se paralizaron por la pandemia	10
ATENCIÓN E INFORMACIÓN GENERAL (información varia)	11.389
OFERTAS TRABAJO (externas e internas)/CANDIDATOS	538/632
CITA LABORA (primera inscripción, modificación datos, cualquier otra incidencia)	343
CITA SEPE (solicitar prestación paro, ayudas, cambio de datos, etc)	765
ALTA LABORA (alta como demandante de empleo)	722
RENOVACIONES LABORA	1.281
TRÁMITE PETICIÓN SOLICITUD PARO/PRESTACIONES SEPE	949
COPIA DARDE	500
CERTIFICADOS LABORA Y SEPE (periodos de	1.747

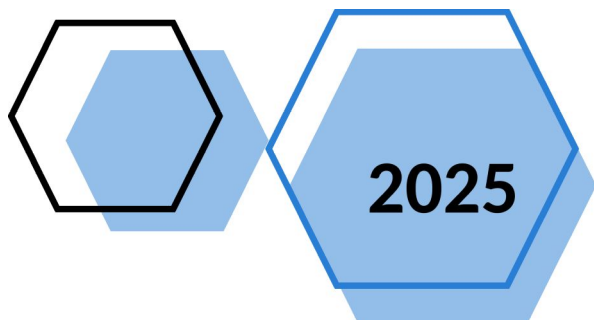


inscripción, altas y bajas, etc)	
CERTIFICADOS LABORA Y SEPE (remitidos por Servicios Sociales del Ayto.)	157
SOLICITUD/CONSULTA VIDA LABORAL	1.724
INSCRITOS AGENCIA/ALTAS 2025	4.442/208
TOTAL ACCIONES REALIZADAS:	20.581

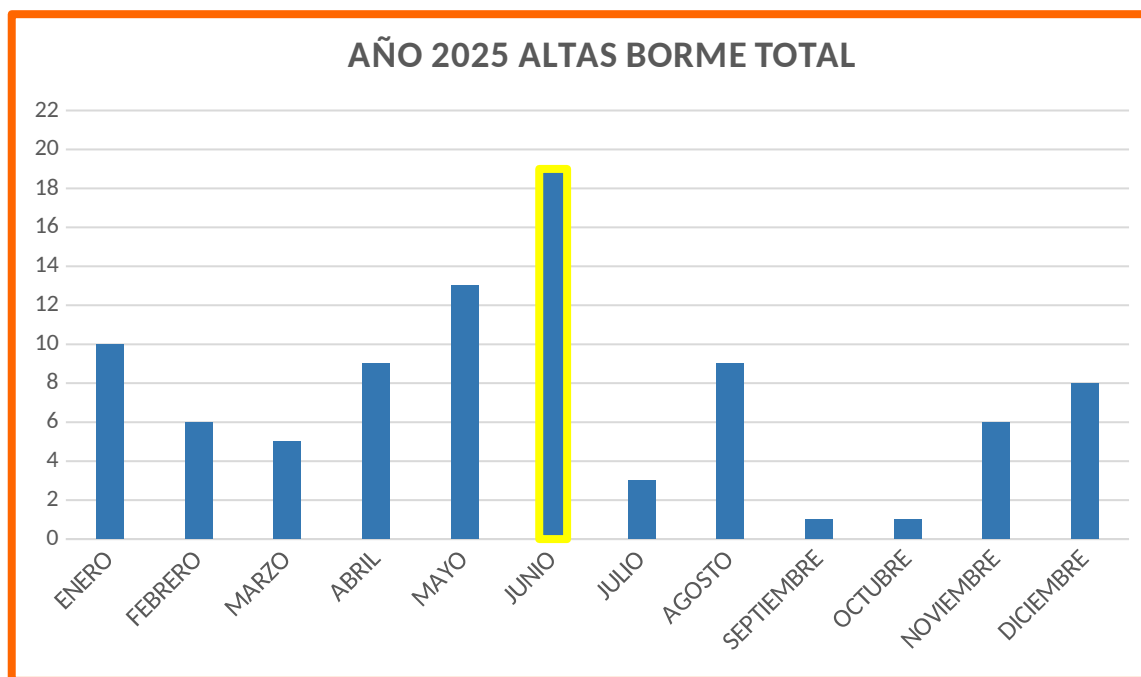


6. ESTADÍSTICA GENERAL

6.1 Altas sociedades limitadas en El Campello por meses

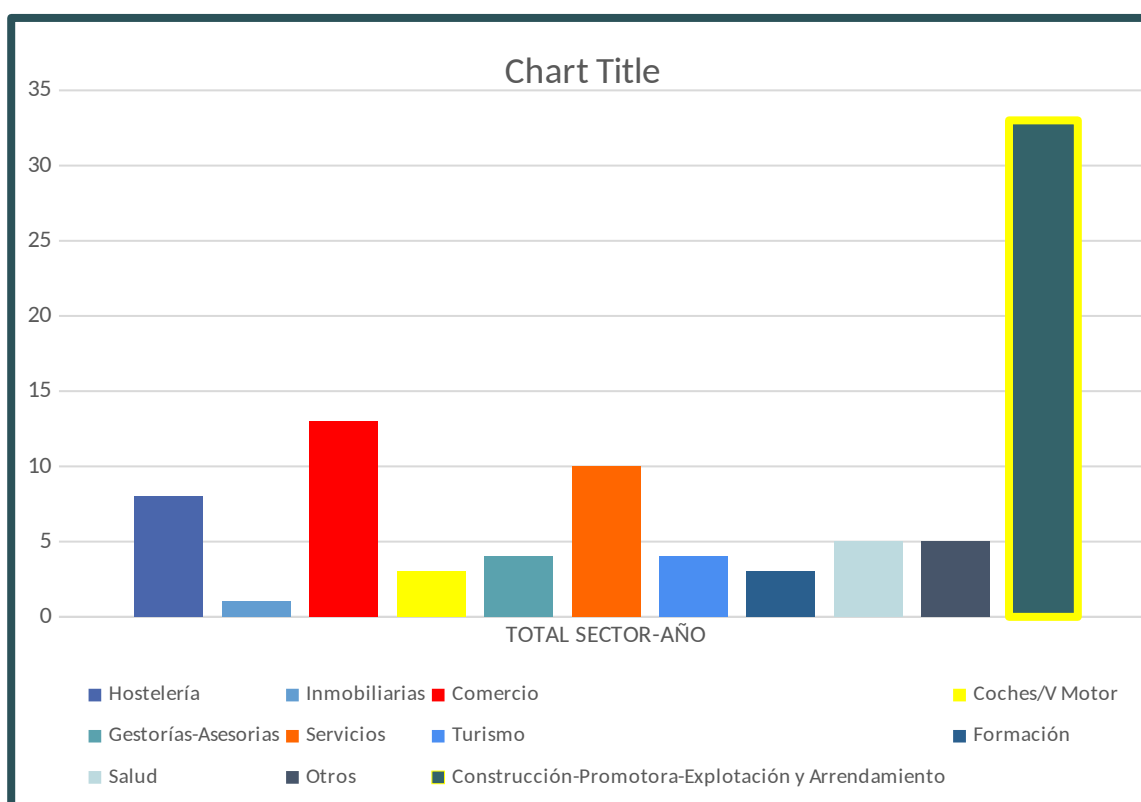
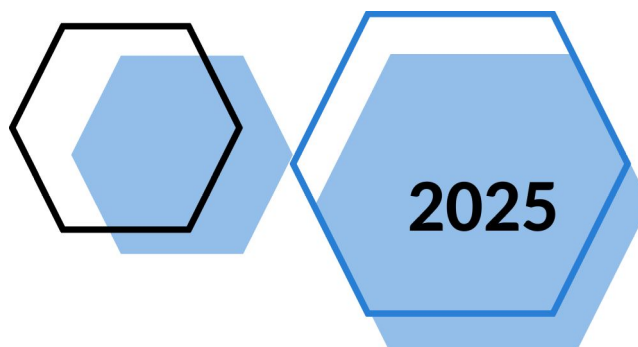


AÑO 2025 ALTAS BORME	
MESES	TOTAL
ENERO	10
FEBRERO	6
MARZO	5
ABRIL	9
MAYO	13
JUNIO	19
JULIO	3
AGOSTO	9
SEPTIEMBRE	1
OCTUBRE	1
NOVIEMBRE	6
DICIEMBRE	8
TOTAL ANUAL	90



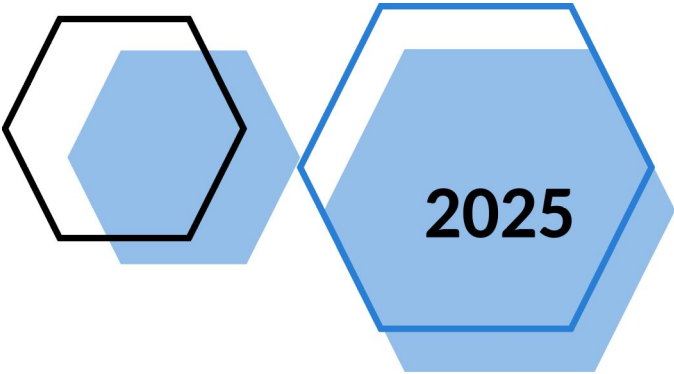
6.2 Altas sociedades limitadas en El Campello por actividad

Sector	TOTAL SECTOR-AÑO
Hostelería	8
Inmobiliarias	1
Comercio	13
Coches/V Motor	3
Gestorías-Asesorías	4
Servicios	10
Turismo	4
Formación	3
Salud	5
Otros	5
Construcción-Promotora-Explotación y Arrendamiento	33
TOTAL MES	90

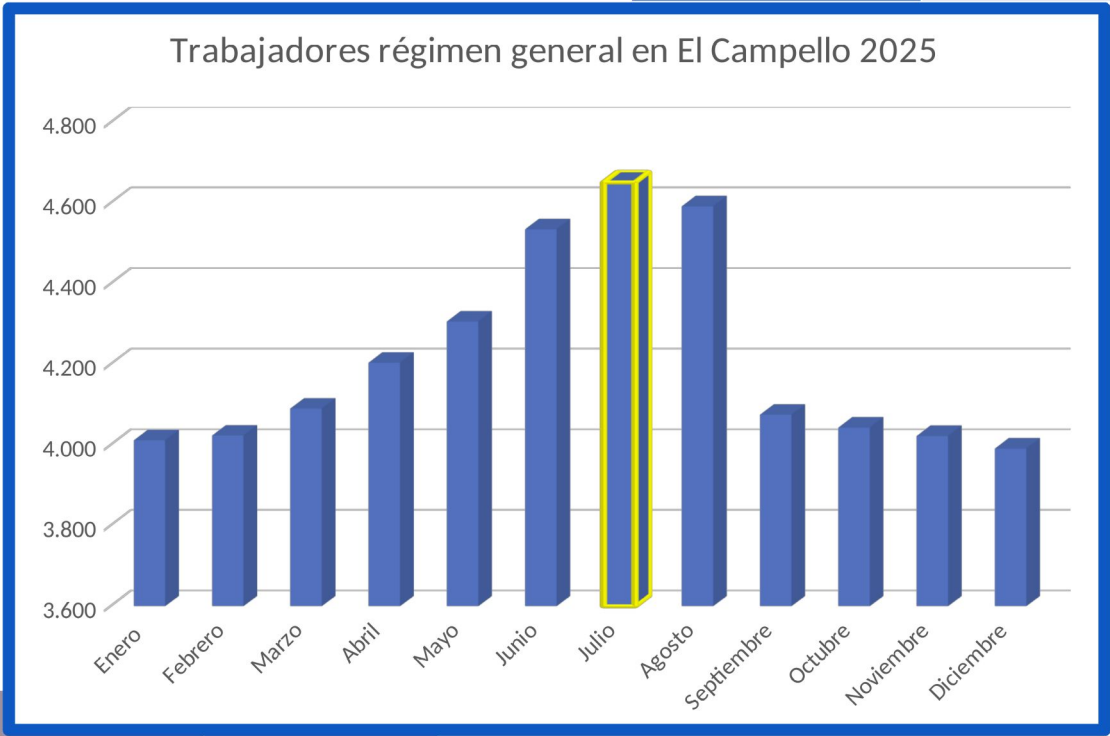


6.3 Trabajadores régimen general en El Campello





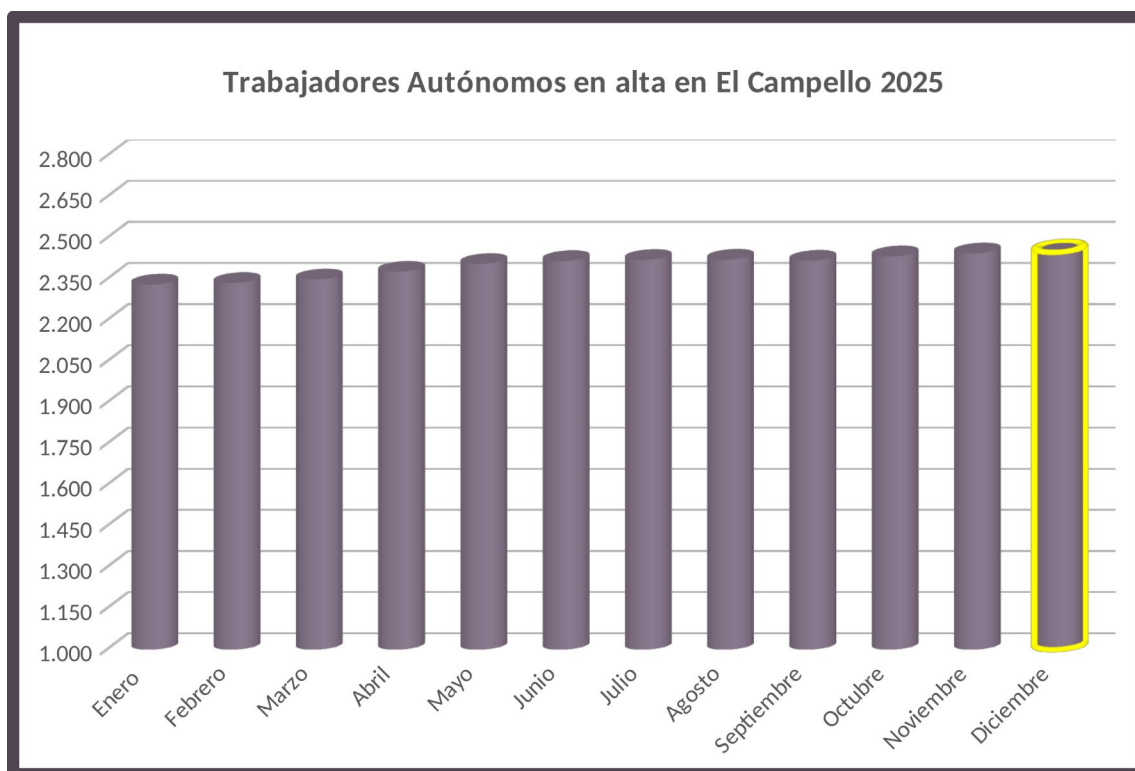
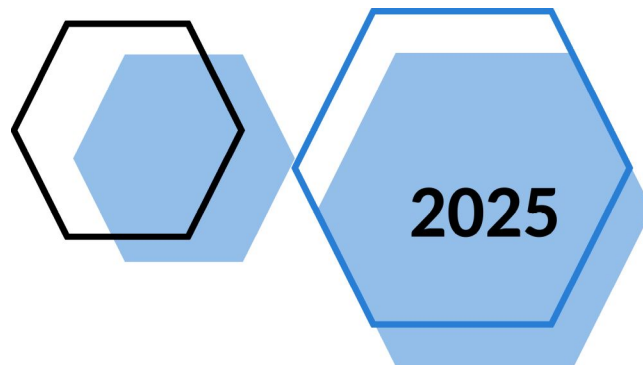
	General
Enero	4.011
Febrero	4.023
Marzo	4.090
Abril	4.204
Mayo	4.306
Junio	4.535
Julio	4.651
Agosto	4.592
Septiembre	4.075
Octubre	4.043
Noviembre	4.022
Diciembre	3.991



Enero	2.330
Febrero	2.336
Marzo	2.349
Abril	2.377
Mayo	2.405
Junio	2.416
Julio	2.420
Agosto	2.421
Septiembre	2.417
Octubre	2.433
Noviembre	2.444
Diciembre	2.448

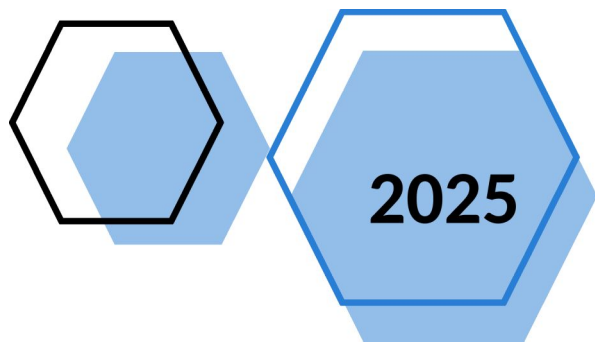
6.4 Trabajadores autónomos en El Campello



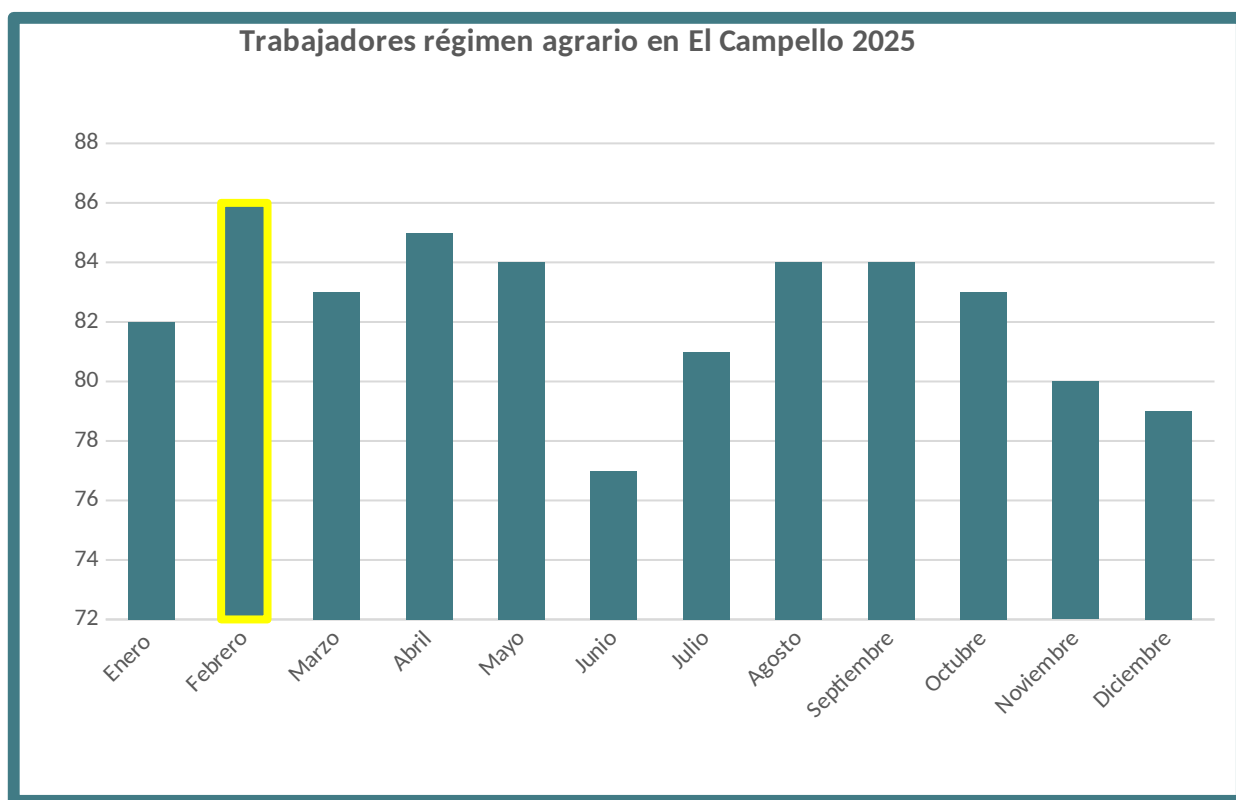


6.5 Trabajadores régimen agrario en El Campello





	Agrario
Enero	82
Febrero	86
Marzo	83
Abril	85
Mayo	84
Junio	77
Julio	81
Agosto	84
Septiembre	84
Octubre	83
Noviembre	80
Diciembre	79



hogar

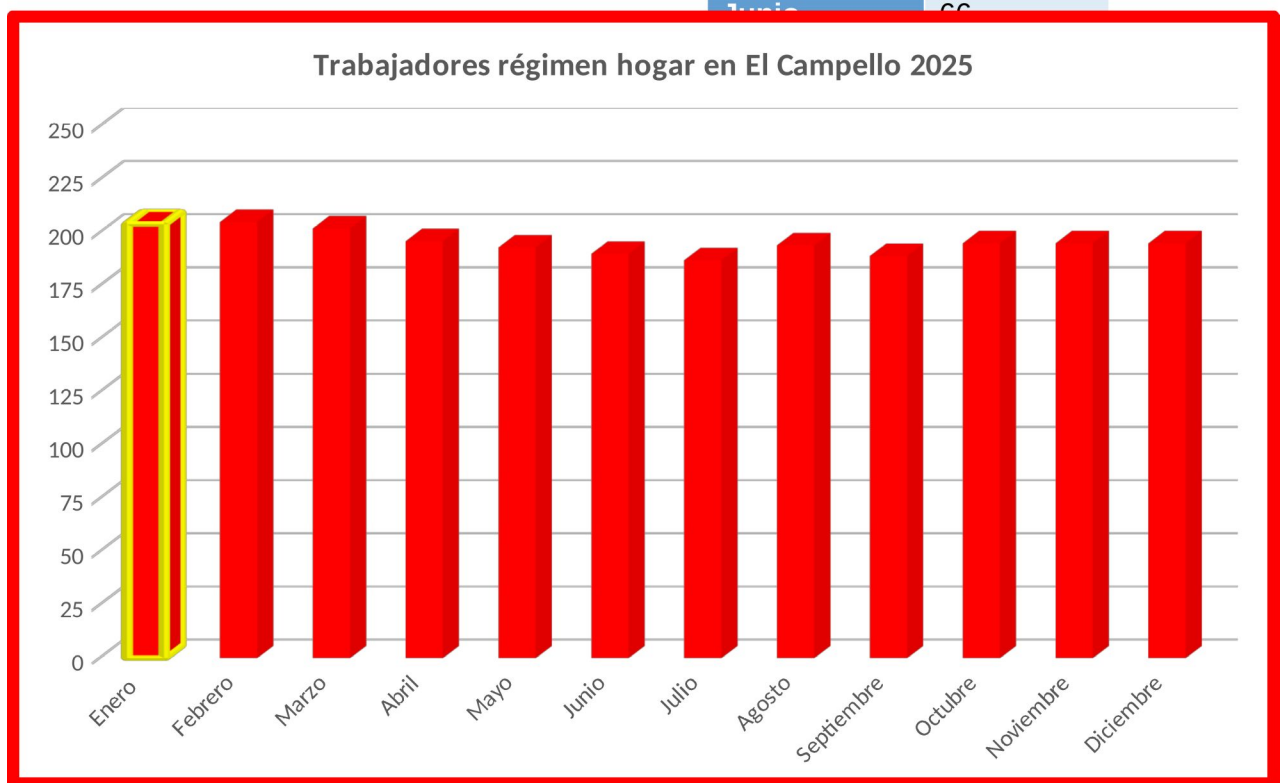
	Hogar
Enero	204
Febrero	205
Marzo	202
Abril	196
Mayo	193
Junio	190
Julio	187
Agosto	194
Septiembre	189
Octubre	195
Noviembre	195
Diciembre	195

6.6 Trabajadores régimen empleada de hogar en El Campello

RO ACTIVO DE DESARROLLO ECONOMICO MUNICIPAL

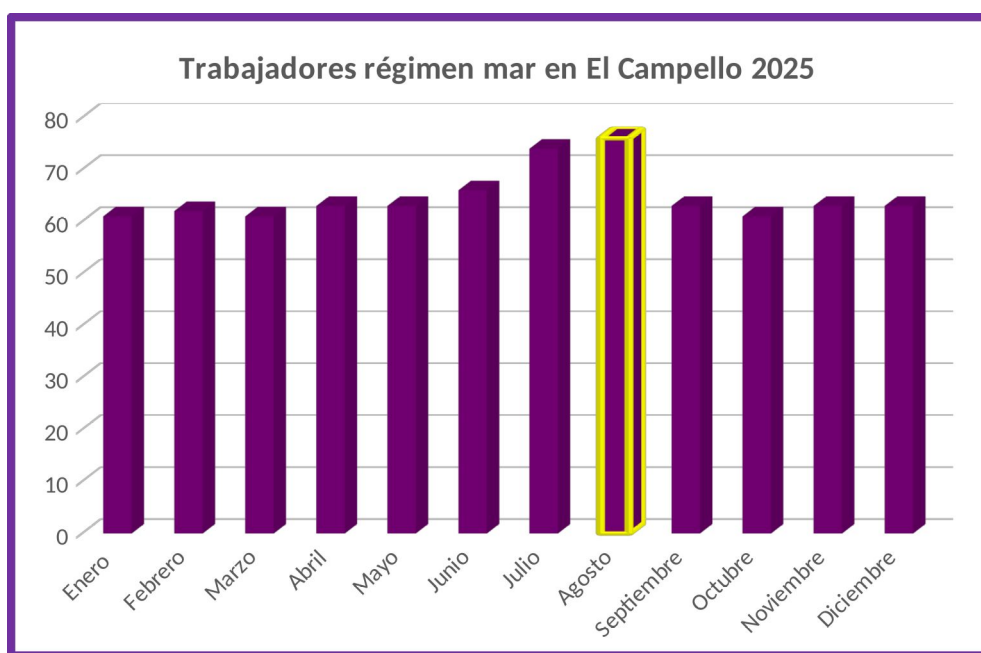
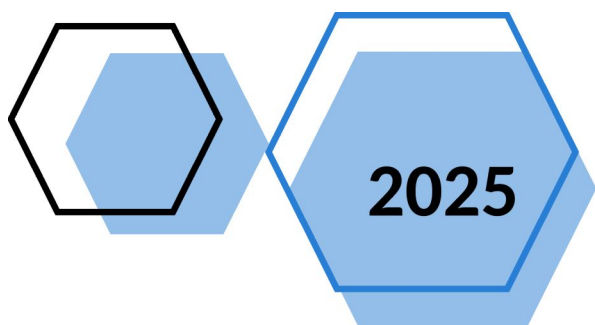


	Mar
Enero	61
Febrero	62
Marzo	61
Abril	63
Mayo	63
Junio	66



6.7 Trabajadores régimen del mar en El Campello





7. Conclusiones e informe de actividades

Recibida solicitud de la concejala de participación ciudadana de informe en base a la Propuesta / Registro de Entrada n.º 2026-E-RE-14138.

Realizada por: Entidad/Asociación: Jose Joaquin Oliva García Consuegra, en representación de CCOO.



Donde se solicita que se de a conocer a este Consejo, el balance de Gestión de la Concejalía de Empleo correspondiente al ejercicio 2025, resumiendo las principales políticas impulsadas, los programas ejecutados y los resultados alcanzados a lo largo del año.

Y por todo ello, se solicita a este Departamento que emita informe en relación con la propuesta anteriormente indicada, dentro del ámbito de sus competencias, a efectos de disponer de la información necesaria para su consideración en la próxima sesión ordinaria del Consejo de Ciudad.

Y a tal efecto, se ruega que el citado informe sea remitido a esta Concejalía antes del 25 de septiembre de 2026, con el fin de poder dar respuesta en la correspondiente sesión.

Informo que con el fin de presentar el balance de gestión del ejercicio 2025 con resumen de políticas impulsadas y programas ejecutados y resultados alcanzados, apporto la memoria de actividades de laño 2025 donde se informa de forma resumida la actividad realizada.

Quiero poner en valor el esfuerzo y dedicación de los trabajadores del servicio (solo dos técnicas y dos auxiliares), los cuales realizan su trabajo con un alto desempeño y con atención al público de lunes a viernes de 9 h. a 14 h. como mínimo, todos los días laborales del año y con un alto índice de satisfacción de los ciudadanos.

No apporto datos del servicio de Consumo porque no se han solicitado y no tienen relación directa con la empleabilidad de las personas, como si sucede con las acciones que mejoran la competitividad de las empresas.

Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local (LRBRL) no define el empleo como una competencia obligatoria o propia del ayuntamiento

Los municipios pueden actuar como **agencias de colocación** porque la ley les permite ejercer funciones de **intermediación laboral bajo la fórmula de competencias distintas de las propias (o competencias "impropias")** o mediante **delegación de funciones**, actuando siempre en coordinación y como entidades colaboradoras de los Servicios Públicos de Empleo (estatales o autonómicos).

Con el fin de concretar la información solicitada resumo los datos de la agencia de colocación que es el servicio autorizado en nuestro municipio.

Se han realizado más de 20.000 servicios los cuales se enumeran en las páginas 30 y 31, con dos personas y el apoyo de personal del departamento en los periodos de vacaciones y asuntos propios. Atendiendo a más de 600 personas en la búsqueda de empleo activa, facilitando su incorporación a más de 450 procesos selectivos. De igual



forma se ha colaborado en la tramitación administrativa colaborando con organismos autonómicos y nacionales en altas como demandantes, citas, tramites, renovaciones, certificados, con más de 1700 personas diferentes, que representa la mayoría de los demandantes activos.

De igual forma desde el área de emprendimiento y fomento económico, se ha participado en la constitución de 7 empresas, y 12 planes de viabilidad, con más de 10 acciones formativas, con más de 90 participantes y la participación en acciones promocionales de más de 180 empresas empleadoras, asesorando a 80 emprendedores y 250 empresas y realizando envió de 65 boletines informativos, y dando cobertura promocional a más de 1.150 empresas registradas en nuestro portal.

Sin otro particular, atentamente.

Jefe de Servicio de Fomento Económico y Empleo

Fdo. Ignacio Serrano Guillén

